



Vermutung: Gewalt durch eine(n) Außenstehenden



Ein (e) Mitarbeiter*in **vermutet** ein Gewaltgeschehen

Sie/ Er wendet sich an ein **Teammitglied** oder an die **Schulsozialarbeit** und klärt, ob es ähnliche Wahrnehmungen oder mögliche Erklärungen dafür gibt.

Information an die zuständige Leitung.

Bei Erhärtung des Verdachts:
keine gezielte Befragung
der/des Betroffenen oder der/des
mutmaßlichen Täter:in.

Leitung sorgt für geeignete **Maßnahmen**, die den **Schutz des Betroffenen** sicherstellen.



Einberufung **Runder Tisch**



Der Runde Tisch sammelt Fakten
und entscheidet bei weiterhin begründetem Verdacht über das weitere Vorgehen.

Gespräch mit dem Opfer und Erziehungsberechtigten über
weitere Maßnahmen.

Weitere Überlegungen, wie zukünftig Opfer geschützt werden kann

- ggf. externe Unterstützung durch Beratungsstellen
- ggf. Anzeige erstatten

Beobachtung: Gewalt durch eine(n) Außenstehenden



Ein (e) Mitarbeiter*in **beobachtet** ein eindeutiges Gewaltgeschehen

Direktes Eingreifen - möglichst Unterstützung holen.

Information an Schul- oder OGS-Leitung.

Information an die **Koordination** des/der Außenstehenden (sofern vorhanden)

Einberufung **Runder Tisch**



Der Runde Tisch sammelt Informationen und Fakten (Dokumentation!) und entscheidet bei weiterhin begründetem Verdacht über das weitere Vorgehen.



Geeignete Maßnahmen, die den Schutz des Opfers sicherstellen

Gespräch mit dem Opfer und Erziehungsberechtigten über weitere Maßnahmen.

Weitere Überlegungen, wie zukünftig Opfer geschützt werden kann

- ggf. externe Unterstützung durch Beratungsstellen
- ggf. Anzeige erstatten

