

Eigene Überreaktion / eigenes Fehlverhalten



Wenn möglich, sofort aus der Situation herausgehen und **Distanz schaffen**



Unverzügliche **Mitteilungspflicht** an die (Schul-)Leitung



Die jeweilige Leitung sorgt für **sofortige Trennung** der/des Betroffenen und des Mitarbeitenden und informiert gegebenenfalls die gesetzlichen VertreterInnen des/der Betroffenen bzw. die Eltern

Externe
Beratungsstellen
aufsuchen



Einberufung **Runder Tisch** [mit jew. Leitung, Betroffene*r (kein Kind!) Lehrerrat/Personalrat]

Der Runde Tisch sammelt Informationen und Fakten (**Dokumentation!**)



Koordination/Leitung/Vorstand, ggf. kooperierende Einrichtung, ggf. externe Beratung entscheiden über das weitere Vorgehen (wie bspw. vorübergehende Beurlaubung und andere Maßnahmen)